

Владимир КРИВОВЯЗ: МЫ ЗАНИМАЕМСЯ РАЗРАБОТКАМИ БУДУЩЕГО

Екатеринбургское предприятие «Автоматизированные системы и комплексы» предоставляет отечественной промышленности уникальные технологии

Владимир Кривовяз считает, что стратегия была выбрана правильно



Деловые организации, как люди: одни осторожны, даже пугливы, всегда действуют по принципу «тише едешь – дальше будешь» и гордо называют себя консерваторами, другие ищут цель на линии горизонта, всем своим существом устремляясь в будущее. Пожалуй, уральское предприятие «Автоматизированные системы и комплексы» из тех немногих, кто не умеет топтаться на месте. О плюсах и минусах такой позиции мы беседуем с техническим директором фирмы Владимиром КРИВОВЯЗОМ.

МЫ БЫЛИ ОБРЕЧЕНЫ НА УСПЕХ

- Владимир Константинович, насколько важно жить, обгоняя время?

- Начнем с того, что нашего предприятия просто не было бы, если бы в конце восьмидесятых годов восемь высококвалифицированных инженеров пусконаладочного управления треста Уралэлектромонтаж не воспользовались разрешением правительства создавать кооперативы и не ушли бы в самостоятельное плавание. Потом нас стало несколько больше. В феврале 1989 года мы приступили к работе в новом качестве. И не без гордости могу сказать, что сейчас трудно найти созданное в то время предприятие инженерного профиля, которое до сих пор не только удержалось бы на плаву, но и так стабильно развивалось, как мы.

Теперь, спустя двадцать три года, мы понимаем, что с самого начала выбрали правильную стратегию, которая нас еще не подводила. Помните перестроечное время: шальные деньги, люди открывают какие-то брокерские конторы. А мы сразу взялись за то, что умели делать хорошо. Все мы выросли из предприятия, которое тридцать лет до этого занималось наладкой электрооборудования, пускало прокатные станы и крупные заводы не только по всей стране, но по всему миру. Я и мои товарищи работали в Корее, Иране, Турции, Индии и других странах. Где только ни работали! Нас знали как серьезных



специалистов. В принципе, денег сразу могли сорвать очень много. В стране была неразбериха. Часто не только мы, но и заказчики толком не знали, сколько стоит наш труд, поэтому один и тот же объем работы по сумме оплаты мог отличаться в разы. Но мы еще на берегу решили, что бизнес будем строить честно, и что это будет не фирма-однодневка. Кстати, в то время такой подход был, пожалуй, еще более рискованным, чем какие-то «черные» схемы.

- Что вас вело, не позволяя пасть духом?

- Вера, что порядочный человек и профессионал везде найдет себе дорогу. И это не пустой романтизм. У нас тогда был, конечно, смешной и неофициальный лозунг: «Мы обречены на успех!» Но мы, одни из самых серьезных специалистов в области

электроприводов и автоматизации, сделав ставку на профессионализм и порядочность, на самом деле были на него обречены.

Во-первых, сразу решили создавать комплексную фирму, потому что узкая специализация в сфере инжиниринга уже не была так востребована, как раньше. Не только создавали проекты, но и закупили под них оборудование, о чем фирмы-конкуренты тогда даже и не думали. Стали собирать объектно-ориентированные изделия, сами поставляли их заказчику, а уж наладкой мы умели заниматься хорошо. В общем, замкнули на себе весь комплекс работ и через некоторое время все это еще подкрепили собственными наукоёмкими разработками.

Во-вторых, заслужили авторитет добросовестностью. Приведу один пример. В советское время любые

наладочные работы обязательно заканчивались передачей заказчику подробного отчета о наладке оборудования подрядной организацией. Это помогало в случае возникновения проблем при эксплуатации решать их очень оперативно, да и дальнейшая модернизация оборудования могла производиться легче. В девяностые об этом документе в неразберихе многие «забыли». Мы сначала тоже ради скорости это упразднили, но как только вновь вернулись к передаче отчета заказчику, качество наших работ, а соответственно и потребность в нас, резко возросли.

В-третьих, судьбоносным решением можно назвать переход от сдельной оплаты труда на окладно-премиальную. Сдельная хороша для быстрого зарабатывания денег, но тогда у сотрудников теряется всякий

Справка

АСК комплексы
системы и
автоматизированные

Инженерно-техническое предприятие «Автоматизированные системы и комплексы» организовано в 1989 году инженерами пусконаладочного управления треста Уралэлектромонтаж.

Более 300 квалифицированных специалистов в области электропривода и комплексной автоматизации производственных процессов выполняют работы для заказчиков горно-металлургической промышленности, производства строительных материалов,

транспортной, нефтехимической, пищевой промышленности и т.д.

Предприятие является авторизованным сервис-партнером по гарантийному и постгарантийному обслуживанию приводного оборудования производства фирм ABB, SIEMENS, Schneider Electric. Выполняет первичное обследование вышедшего из строя оборудования, диагностику и ремонт, поставляет запасные части, модернизирует оборудование.